

ВПЕРЕД

ГАЗЕТА
ВЫХОДИТ
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 4 (1522) ● 28 января 1988 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ В ПРОФКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 1
- ГОТОВИМ НОВЫЕ КАДРЫ стр. 2
- КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД РЕШИЛ стр. 3
- ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ
- СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ стр. 4

ПРИНЯТЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГОРОДА

20 января в Доме культуры «Мир» состоялось собрание представителей трудовых коллективов города. С докладом на собрании выступил председатель исполкома городского Совета, рассказавший о проекте городских социалистических обязательств на 1988 год и итогах выполнения соцобязательств 1987 года. В обсуждении проекта социалистических обязательств приняли участие: А. М. Суханов — секретарь парт. организации железнодорожной станции, А. А. Шамшин — председатель профкома машиностроительного завода, О. К. Кузьмищева — председатель профкома приборного завода, А. П. Тюленов — начальник СМУ-5, В. К. Лукьянов — секретарь парткома КПСС Института, В. А. Чарыков — начальник штаба гражданской обороны города, Э. Э. Лийвак — заведующий горно, В. Ф. Охрименко — начальник СКС.

В работе собрания приняли участие члены бюро ГК КПСС, исполкома городского Совета народных депутатов, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели профкомов, руководители предприятий и организаций города, передовики производства. С учетом высказанных замечаний, предложений, поступивших в ходе обсуждения, собрание приняло социалистические обязательства на 1988 год.

Т. САВЕНКОВА,
заместитель заведующего
отделом пропаганды
и агитации ГК КПСС.

● ЛЮДИ НАШЕГО ЗАВОДА



Тамара Васильевна Бурлакова работает на заводе с 1963 года. С сентября 1982 года она трудилась в ЖКУ в качестве старшего инженера по снабжению, а с октября прошлого года — рабочей этого же подразделения. Тамара Васильевна всегда исполнительна, аккуратна, пунктуальна. Вверенное ей оборудование содержится в хорошем состоянии. Тамара Васильевна является членом КПСС с 1958 года, членом партбюро ЖКУ, народным контролером. Коллектив ЖКУ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

10 февраля в помещении ДК «Октябрь» состоится профсоюзная конференция завода.

Повестка дня:

1. Итоги выполнения коллективного договора 1987 года и заключение коллективного договора на 1988 год.
 2. Выборы совета трудового коллектива.
- Регистрация делегатов производится с 16.30.
Начало работы конференции в 17.30.

В профкоме предприятия

20 октября состоялось заседание президиума профсоюзного комитета, на котором был рассмотрен вопрос «О расширении платных услуг населению, оказываемых предприятием».

В принятом по этому вопросу постановлении отмечается, что приказом по заводу № 94 от 17 февраля 1986 года предусмотрены организационные меры по оказанию платных услуг населению, определены ответственные по каждому их виду. Приказом № 298 от 9 июня 1986 года утверждено положение о порядке предоставления услуг, приема, оформления заявок, выполнения работ и других операций.

В настоящее время предприятием оказываются следующие виды платных услуг: бытовые (ремонт жилья), транспортные услуги по перевозке грузов, обслуживание свадеб и других ритуалов, строительство садовых домиков и индивидуальных гаражей, ремонт и техническое обслуживание транспортных средств граждан, круж-

ки кройки и шитья, машинного и ручного вязания, сельскохозяйственные услуги, в том числе выращивание цветов, реализация автоза, услуги связи (ремонт квартирных телефонов), услуги жилищного хозяйства, детских дошкольных учреждений, услуги культуры (ДК «Октябрь»), санаторно-курортные, коммунальные услуги.

В свете постановления Совета Министров СССР от 5 февраля 1987 года № 161 «О создании кооперативов по бытовому обслуживанию населения» в мае 1987 года при нашем предприятии был создан кооператив по бытовому обслуживанию населения «Аргон». Выручка кооператива от оказания услуг за прошлый год составила 88 160 рублей, в том числе оказано бытовых услуг населению на 40 тысяч рублей.

Однако, отмечается в постановлении, в оказании платных услуг есть еще недостатки: плохое обеспечение материалами, в течение года трижды менялся план горис-

полкома предприятию по оказанию платных услуг населению в сторону увеличения, не решен вопрос строительства спортивного комплекса, ДСО не выполнило план по оказанию платных услуг населению.

Профсоюзный комитет постановил обеспечить выполнение организационно-технических мероприятий по расширению платных услуг населению, оказываемых заводом.

Обязать директора ДК «Октябрь» и председателя ДСО «Волна» обеспечить выполнение плана платных услуг, установленного на 1988 год.

Помощнику директора по социально-бытовым вопросам обеспечить выполнение плана, обратив особое внимание на оказание бытовых услуг.

Заместителю директора А. Правенькому решить вопрос обеспечения необходимыми материалами.

Дневник соревнований

Подведены итоги работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов за декабрь и IV квартал 1987 года. Государственный план выполнен со следующими технико-экономическими показателями:

	За 12 месяцев
Валовая продукция	102,0
Товарная продукция	105,9
Номенклатура	100,0
Объем реализации	102,6
Объем реализации с учетом выполнения обязательств по поставкам	100,0
Производительность труда	102,3
Средняя зарплата	96,3
НЧП	101,4
Прибыль	100,1

Итоги соревнования цехов и отделов за IV квартал

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	9	—	уч. 30
II гр. цехов	12	102	31
III гр. цехов	22	18	15, 24, 25
I гр. отделов	—	68, 74	32, 59, 62, 66, ОГЭ
II гр. отделов	ООПТУ	ОТЗ	ПЭО, ФСО, ПДО, АСУП
III гр. отделов	63	ЦЗЛ	43, 65, 73, бюро 48
IV гр. отделов	—	1, ОК, УПУ	3, ОТО, ГО
V гр. отделов	бриз	бюро 49, ОНТИ	ОТБ, з/п

Профсоюзный комитет постановил по итогам работы и социалистического соревнования среди цехов и отделов за декабрь 1987 года присудить:

Итоги соревнования цехов и отделов завода за декабрь

Группа, место	I место	II место	Хорошая работа
I гр. цехов	9	—	4, уч. 30
II гр. цехов	12	102	31
III гр. цехов	18	22, уч. 7	15, 25
I гр. отделов	62	59, 45	32, 66, 68, ОГЭ
II гр. отделов	ФСО	ОТЗ, АСУП	ПЭО, ПДО, ООПТУ
III гр. отделов	63	ЦЗЛ	43, 65, бюро 48
IV гр. отделов	3	ОК	ОТО, УПУ, ГО
V гр. отделов	бюро 49	бриз	ОНТИ, з/п

За невыполнение плана по темпам роста товарной продукции не рассматривались цехи № 2, 8, 16, 19. За рост нарушений трудовой и общественной дисциплины — цехи № 19, 105.

Во второй группе не рассматривались цехи № 11, 13, 17, 41 — за невыполнение плана по темпам роста товарной продукции, цех № 42 — за несчастный случай со слесарем-сборщиком и рост нарушений трудовой и общественной дисциплины.

За невыполнение плана по темпам роста товарной продукции и несчастный случай с заготовщицей не рассматривался цех № 10. За несчастные случаи — цехи № 21 и 24; цехи № 14 и 20 — за рост нарушений трудовой и общественной дисциплины.

По итогам сквозного социалистического соревнования за декабрь среди производственных групп производства товаров народного потребления первое место присуждено группе мастера Н. Коклюшкиной, второе — группе мастера И. Борисова и группе мастера Е. Карасевой.

Среди производственных групп смежных цехов лидирует группа, возглавляемая В. Дубровиным (цех № 12). Среди служб снабжения и ЦСН первое место заняла группа цветных металлов ОТС, руководимая М. Каретниковым, на втором месте — группа бумаги ОТС З. Лыковой.

● ГОТОВИМ КАДРЫ К РАБОТЕ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

У НАС НЕ БЫВАЕТ КАНИКУЛ

ПЕРЕХОД нашего завода на полный хозрасчет, самофинансирование с одновременным развитием прогрессивных форм организации труда предъявляет повышенные требования к уровню профессиональных знаний всех работников.

На заводе имеют возможность повышать свою квалификацию и рабочие, и ИТР. Для рабочих отдел технического обучения организует производственно-технические курсы (они дают право повысить квалификационный разряд), курсы целевого назначения, обучение вторым профессиям. Планом на 1988 год предусмотрено обучение бригадиров. Желающие получить средне-техническое образование могут быть направлены в вечерний техникум (мастера, бригадиры и их резерв) в группу ускоренного обучения.

Но в организации учебы рабочих требуется больше заинтересованности со стороны руководителей цехов. Ведь высокий уровень профессиональных знаний и навыков обеспечивает и высокое качество выпускаемой продукции. Нужна разъяснительная работа в коллективах о необходимости повышения квалификации не только со стороны администрации, но и партийной, комсомольской, профсоюзной организаций. Ведь есть еще претензии к качеству выпускаемой продукции на этапе окончательной сборки. При этом группа

электромонтажников, обучающихся на производственно-технических курсах, очень малочисленна.

Сокращение численности работающих, внедрение прогрессивных форм организации и оплаты труда вызывают необходимость быстрого освоения вторых профессий, так как план завода очень напряженный.

Учеба передовым методам труда в настоящее время замкнулась на ОТО, хотя раньше в ней участвовали и ООПТУ, и ОТЗ, и производственная комиссия профкома. Эту работу необходимо возобновить, ведь приказ никто не отменял. Выявление передового опыта не только на нашем заводе, но и в отрасли, учеба, распространение, описание — вот все этапы освоения передовых методов труда, организации школ. Необходимо сюда подключить и службу научно-технической информации. Решить все это надо как можно быстрее.

Больших технических знаний, оперативности, творческого подхода к решению производственных вопросов требует жизнь от наших инженерно-технических работников. А значит — необходим постоянный профессиональный рост. У нас уже в течение многих лет слабо учатся работники технологической службы (кроме цехов № 1, 20, отделов 45, 62 и некоторых других). А в условиях реконструкции завода эта служба долж-

на быть очень хорошо подготовлена технически.

Мало направляется людей на отраслевые курсы. Не используется возможность обучения непосредственно на производстве. Руководителями подразделений медленно решаются вопросы по подготовке резерва кадров. До сих пор многие не дали четкую информацию в отдел кадров по составу резерва (от мастеров до начальника цеха).

На заводе необходимо создать систему подготовки, обучения, стажировки работников, зачисленных в резерв на замещение руководящих должностей. В ближайшее время предстоит учеба начальников цехов и отделов. Желательно, чтобы на занятия приходили и те, кто стоит в резерве на замещение этих должностей.

ОТО начинает комплектование групп ИТР на 1988—1989 учебный год в отраслевой институт повышения квалификации кадров. Необходимо направить на учебу ИТР и по линии резерва, и по вопросам новой техники и организации труда. С перспективой специализации можно ознакомиться в ОТО.

Со всей очевидностью обозначилась и проблема совершенствования экономической подготовки кадров. Суть экономической подготовки и переподготовки состоит в том, чтобы выработать потребность обрести новые навыки эффективного хозяйствования на

каждом рабочем месте. Выпущены приказы, подготовлены мероприятия по экономическому всеобучу на заводе. Большую работу (чтение лекций, проведение практических занятий, консультаций для руководителей и работников экономических служб, подготовка «Положения о внутризаводском хозрасчете» и других методических пособий) осуществляет главный экономист предприятия Б. А. Юрсов. Однако многие службы (кроме ОТК, ОТЗ, цехов № 2, 12, 13, 14, 20, 22, АСУП, КТОС) в настоящее время еще не приступили к занятиям в своих коллективах. В феврале планируется заседание парткома по выполнению Постановления ЦК КПСС о перестройке системы экономической учебы. А ко второму полугодью мы должны быть подготовлены к переходу на хозрасчет и самофинансирование. Времени нет, и, как показывает проходящая аттестация, глубоких экономических знаний в настоящее время тоже нет. Поэтому необходимо ускорить массовую экономическую учебу, ибо без этого мы не сможем эффективно хозяйствовать на каждом рабочем месте.

Предстоит еще и всеобуч по качеству выпускаемой продукции. Уже занимаются уполномоченные по КСУКП, готовится программа учебы в цехах.

О наших трудностях. Самый

трудный вопрос в организации учебы — посещаемость. Мы обращаемся к начальникам цехов и отделов: «Учитесь постоянно сами и мобилируйте на учебу своих работников. Ведь вы являетесь ответственными за подготовку и повышение квалификации кадров в подразделениях». По-прежнему слаба учебно-материальная база ОТО: не хватает классов (осталось 5 из 7), а имеющиеся малы, в них искусственное освещение, занятия мешают производственным шумом. Из-за тесноты мы не можем оборудовать классы техническими средствами в соответствии с существующими требованиями по оснащению учебного процесса. Хотелось бы, чтобы к преподаванию в ОТО привлекались побольше специалистов. У нас ведь нет штатных преподавателей, занятия ведут инженерно-технические работники конструкторских, экономических, технологических служб. Их помощь ОТО велика. Спасибо! Ведь участие в обучении способствует постоянному пополнению знаний и самих преподавателей, помогает быть на соответствующем техническом уровне, учить культуре общения.

Отдел технического обучения предлагает всем работникам завода принять самое активное участие в повышении квалификации.

Р. ЖИЗНЕВА,
начальник ОТО.

Поднять престиж рабочей профессии

В ПРОШЕДШУЮ субботу в ДК «Октябрь» состоялся молодежный тематический вечер под названием «Рабочий ринг».

Ринг всегда предполагает борьбу, соперничество. Однако это была встреча не противников, а заинтересованных сторон, желающих лучше узнать и понять друг друга.

В большом зале ДК собрались старшеклассники школ левобережной части города, учащиеся СПТУ-95, молодые рабочие нашего предприятия. «Команду» администрации представляли руководители завода, общественных организаций, начальники цехов и отделов.

Ребята пришли на встречу не из праздного любопытства. Они могли задать любой интересующий их вопрос и тут же получить подробный ответ.

Разговор шел деловой и серьезный. Правда не у всех хватало смелости напрямую обратиться к старшим товарищам, некоторые из подростков чувствовали себя скованно, стеснялись. Тогда на помощь им приходили ведущие.

Итак, о чем же шла речь на ринге?

— Как долго стоят рабочие в очереди на квартиру?

Г. С. Кузьмин, и. о. помощника директора завода по социально-бытовым вопросам:

— Если вы придете на завод завтра, то будете обеспечены квартирой через 7-8 лет. Однако с каждым годом срок этот сокращается, так как в XIII пятилетке темпы жилищного строительства на заводе удвоятся.

— Сколько времени требуется работающему на заводе, чтобы устроить ребенка в ясли или детский сад?

Г. С. Кузьмин:

— Проблемы нет. Буквально на следующий день после подачи заявления можно отдать ребенка в детский сад.

— Сколько можно заработать на практике в УПУ?

Л. К. Марков, начальник ОТЗ:

— В среднем до одного рубля в час. Это хорошая зарплата.

— Какие льготы имеет молодой

рабочий, придя на завод?

Л. К. Марков:

— Поступающим к нам молодым рабочим выплачивается единовременное вознаграждение (от 25 до 100 рублей). Особенно ценятся станочники, медники и т. п. Существуют дополнительные льготы и в процессе освоения профессии. Подростки до 16 лет работают не более 24 часов в неделю, до 18 лет — 36 часов в неделю. Молодых рабочих, не достигших 18-летнего возраста, администрация не имеет права привлекать к сверхурочным работам и работам после 22 часов. Отпуск предоставляется им только летом (продолжительность — календарный месяц). Срок работы на заводе при этом может быть меньше 11 месяцев.

— При переходе предприятия на полный хозрасчет и самофинансирование сокращается число ИТР. Не предвидится ли и сокращение рабочих? Возможно, СПТУ готовит сейчас кадры, которые в ближайшее время не понадобятся заводу?

Л. К. Марков:

— Сейчас идет сокращение ИТР, служащих и рабочих вспомогательных профессий. В течение ближайших лет мы не будем сокращать рабочих. К тому же сокращение коснется только рабочих вспомогательных профессий. Мы же приглашаем вас на завод в качестве рабочих основных профессий.

— Каковы перспективы внедрения достижений научно-технического прогресса на заводе?

В. Г. Солдатов, начальник отдела 45:

— Сейчас мы взяли курс на техническое обновление предприятия. Приобретаются станки с ЧПУ, «обрабатывающие центры». В перспективе будут создаваться гибкие производственные линии.

— Как тогда объяснить, что в УПУ нет ни одного станка с ЧПУ?

В. Г. Солдатов:

— Об этом можно только сожалеть. Могу привести данные по заводу. Работают около ста станков с ЧПУ, 14 — типа «обрабатывающий центр». К концу пятилет-

ки численность этого оборудования будет доведена до 130 единиц. Все станки дорогостоящие. Так, «обрабатывающий центр» может стоить около 100 тыс. руб. Поэтому доверить их можно только высококвалифицированным специалистам.

— Будет ли расширяться заводская спортивная база?

А. А. Шамшин, председатель профкома:

— Да. Прорабатывается вопрос о строительстве спортивного комплекса: крытый манеж, бассейн, бытовое здание и т. д. Расширяется спортивная база в заводском профилактории. Занимаемся вопросами землеотвода на Азовском море. Там планируем разместить пионерский лагерь (в летнее время), а зимой будет работать база отдыха.

— Имеет ли право нормировщик цеха «резать» расценки в течение этой пятилетки?

Л. К. Марков:

— В течение ближайших двух лет расценки не будут меняться, если не вносятся изменения в технологию и организацию производства.

Как видите, спектр вопросов, затронутых на встрече, очень широк. Но это и понятно. Организаторы встречи ставили своей целью больше рассказать подросткам о заводе с тем, чтобы поднять престиж рабочих профессий, привлечь на наше предприятие новые молодые перспективные кадры. А проблем здесь еще немало.

Как показал ринг, учащиеся ПТУ не всегда довольны организацией работы во время практики (в частности, в цехе № 41), молодые рабочие — отношением к ним в отделе кадров и в подразделениях предприятия. А учащиеся школы № 5 во время предварительной беседы смогли назвать только 4 профессии из 150 имеющихся на нашем заводе. Немногие правильно ответили и на вопрос о льготах для молодых рабочих.

На вечере состоялось торжественное посвящение в рабочие молодых ребят, пришедших на завод в 1987 году.

С. АЛЕКСАНДРОВА.

● РЕЗЕРВЫ УСКОРЕНИЯ



Производительность нашего труда во многом зависит от наращивания количества деталей, обрабатываемых на станках с ЧПУ. Сегодня на них можно изготовлять практически любую деталь. И, естественно, что именно эта работа требует самой серьезной организации.

Нелпохо этот вопрос решается в цехе № 41. Количество внедряемых деталей здесь резко возросло, особенно после состоявшихся в ноябре нескольких совещаний у главного технолога. Руководство цеха, и в первую очередь начальник подразделения А. Бойцов, проводит сейчас активную работу в этом направлении.

Что же сдерживает этот процесс? Причин много: задержки в изготовлении оснастки, ошибки в программах, в изготовлении оснастки, из-за которых растягиваются сроки внедрения. Станки часто ломаются, оставляет желать лучшего инструмент.

На снимке: станки с ЧПУ в цехе № 41.
Фото В. НОВОЖИЛОВА.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Объявляется конкурс на замещение должности директора ДК «Октябрь».

Желающим принять участие в конкурсе просьба подавать заявления по выдвижению кандидатур на должность директора ДК «Октябрь» в письменном виде на имя председателя профкома предприятия А. Шамшина.

Срок — до 15 февраля 1988 года.

Телефоны для справок 14-20, 12-60.

Итоги декады

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за вторую декаду января.

В первой группе цехов лидирует коллектив цеха № 16, на втором месте цех № 2.

Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 19 (низкая культура производства), 105 (несчастный случай, низкая культура производства, нарушение общественного порядка).

Во второй группе цехов первое место завоевал коллектив цеха № 12, хорошо трудились коллектив цеха № 102.

На низкую культуру производства указано цеху № 13, цеху № 11 указано на низкую культуру производства и срыв сроков сдачи деталей, цеху № 31 — на брак колец. Неудовлетворительно работали цехи № 1 (срыв сроков сдачи деталей,

нарушение общественного порядка), 17 (два прогула, низкая культура производства, срыв сроков сдачи деталей), 42 (срыв сроков сдачи деталей).

В третьей группе цехов на первом месте участок 7, второе место у коллективов цехов № 15 и 25.

На нарушение общественного порядка указано цехам № 10 и 24. Неудовлетворительная работа отмечена цехам № 14 и 20 за несчастные случаи, транспортному — за несчастный случай, два прогула и нарушение общественного порядка.

По отделам. На нарушение общественного порядка указано отделам 61 и ЖКУ. Неудовлетворительно работали ОТС (необеспечение цеха № 17 ремнями согласно графику и нарушение общественного порядка), ОВК (непредоставление графика поставок штампов цеху № 1, крышек цеху № 12, срыв поставки клапанов), отдел оборудования (непоставка стержней цехам № 11 и 12).

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Людмила Николаевна Костюченко работает в отделе главного метролога инженером-испытателем, исполняя обязанности начальника лаборатории давления. На завод она пришла после школы в 1963 году в цех № 16. В 1967 году Людмила окончила вечерний техникум, от испытателя приборов выросла до руководителя лаборатории. Эта милая, обаятельная женщина пользуется большим уважением в коллективе. Первого февраля у Людмилы Николаевны день рождения. Мы желаем ей крепкого здоровья, большого личного счастья, успехов в труде.

Коллектив лаборатории давления ОГМетр.

Более 30 лет работает на нашем предприятии Антонина Ермолаевна Шмидкова. 15 лет из них она трудится

в ЦЗЛ. Коллектив органической лаборатории знает ее как трудолюбивого исполнительного человека. В день рождения мы желаем Антонине Ермолаевне доброго здоровья, счастья, успехов во всех делах, оставаться такой же доброй и скромной.

30 января день рождения у лаборанта химико-органической лаборатории ЦЗЛ Галины Ивановны Щуренковой. Человек она молодой, но пользуется большим авторитетом. Избиралась депутатом горсовета, является членом цехового комитета, много лет работает народным контролером. И везде успевает.

В день рождения желаем ей здоровья, счастья.

Коллектив лаборатории.

Ждут обещанного

В № 12 (1487) нашей газеты за 26 марта 1987 года была опубликована корреспонденция «Мы поступаем хитро...», в которой шла речь о связи нашего предприятия с магазином по продаже отходов производства и некондиционных товаров «Сделай сам». А точнее о том, что эта связь практически отсутствует. В публикации говорилось о том, что на заводе так и не назначен ответственный, не определены цехи и отделы в том, какие отходы производства они смогут поставлять в магазин. Что же изменилось за прошедшее время? Этот вопрос мы задали заведующей магазином Н. Г. Александровой:

— Завод, похоже, забыл о нашем существовании. Постоянную связь мы по-прежнему держим лишь с отделом снабжения, конкретно с Катухиной. Не так давно приезжал оттуда же Колгин, предлагал трубки, уголки. Вот, пожалуй, и все, что получаем мы от завода, если не считать машины поролон. Его привезли грудой, не сортируя, без ярлыков. И свалили прямо во дворе. Такой товар нам, конечно, не доставляет никакой радости...

Что ж, очевидно, есть смысл вернуться снова к этой проблеме. Вспомним слова заместителя директора по МТО А. Правенького в прошлом нашем с ним интервью:

— Должна быть разработана целая технология. — говорил он. — Колеса, стальная лента, поролон, лоскут и т. д. — все надо отбирать, считать, рубить, упаковывать, снабжать ярлыками. Проблем много. Но кое-что уже сделано. Составлен план мероприятий, определены номенклатура, цены...

А что дальше? Этот вопрос мы вновь адресуем нашей администрации. Ведь отдел снабжения, который первым наладил связь с магазином, это еще не завод. Его взаимоотношения с торговлей — вынужденный акт, последствие чьей-то бездумности и бесхозяйственности. Да и товар их несколько другого рода — неликвиды.

Словом, магазин по-прежнему ждет от завода серьезных деловых взаимоотношений.

О. ЧЕРКУНОВА.

КАК НАС ОБСЛУЖИВАЮТ



Буфет цеха № 1. Что волнует людей, обедающих здесь? Какой они хотели бы видеть работу этой точки общественного питания!

По-прежнему, — сказали нам, — в буфете нет горячих первых блюд. Невелик ассортимент и вторых. Нечасто натуральное мясо. Бывают иногда печень, кури, шницели, но в небольшом количестве, а значит — быстро расходятся, не всем достаются. Хотелось бы, чтобы буфет работал не как магазин по реализации полуфабрикатов, а как буфет. Или пусть полуфабрикаты продаются буфетчицей только после того, как основная масса людей уже пообедала. Иначе возникают большие очереди, люди берут тех же шницелей по несколько порций, последним же не достается.

Пожелания, высказанные тружениками завода, мы адресуем комбинату общественного питания.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

ТОВАРИЩЕСКИЙ СУД РЕШИЛ

«С пороком злобности»

Вечером 14 января однокомнатная квартира по улице Центральной, 18 быстро заполнялась народом. Здесь должен был состояться товарищеский суд над Зоей Ивановной Кушманцевой (она работает заточницей в цехе № 41). Но не праздный интерес привлек сюда людей. На протяжении двух лет не знают они покоя, пишут жалобы и ждут, когда же восторжествует справедливость. Нарушитель спокойствия и тишины — овчарка южно-русской породы.

Дело № 5 товарищеского суда. В нем около 50 листов. Почти на 100 страницах — боль людей, доведенных до предела. Вот только несколько примеров из многочисленных заявлений:

А. И. Цедилина: — Собаки Кушманцевой лают и воют по ночам. Я живу в соседнем доме (окна в окна) и нет от собак покоя. Долго терпела, но все же есть предел. Жалко смотреть на соседей, которые живут рядом с Кушманцевой. На улице овчарка бросается на людей.

П. Ф. Чернышова: — Шла в этот дом к знакомой. Встретила на лестнице в подъезде Кушманцеву, выведшую большую собаку без намордника. Собака вдруг набросилась на меня. Я очень испугалась.

З. А. Ефимова: — Прошу изъять у З. И. Кушманцевой большую злобную собаку. Жильцы нашего дома постоянно боятся встретиться

с этим лютым зверем. Собака не слушается хозяйку. Погнавшись за кем-то, она сбила Кушманцеву с ног и протащила по земле.

Н. Я. Кузенкова: — Я очень боюсь собаку Кушманцевой. Видела с балкона, как она набросилась на свою хозяйку. Та еле выбралась из-под нее.

Зимой прошлого года З. И. Кушманцева гуляла с собакой около завода. Вырвавшись, овчарка бросилась на А. Т. Кирилина. Кушманцева закричала: «Стойте, не двигайтесь, а то искусают!» Укусос не было. Но испуг не прошел бесследно. До этого случая собака, вырвавшись, набросилась около своего подъезда на Г. Ф. Козлова. К счастью, в руках у него оказался какой-то металлический предмет, и Георгий Филиппович сумел отбиться от нападения. Но более других пострадала Александра Марковна Ермакова, проживающая в соседней с Кушманцевой квартире. Она измучена бессонными ночами, доведена до критического состояния. 12 ноября 1987 года, во время разговора по телефону с участковым (она в очередной раз просила унять собак), у нее пошла горлом кровь. Ско-

рая помощь увезла Ермакову. Пять дней в реанимации врачи боролись за ее жизнь. Плохо чувствует себя Александра Марковна и сегодня.

На нарушение правил содержания собак З. И. Кушманцевой указывал участковый инспектор. 17 ноября 1986 года, 4 мая 1987 года З. И. Кушманцевой она привлечена к административной ответственности по статье 102 АК РСФСР административной комиссией исполкома горсовета. Но З. И. Кушманцева считает, что содержание собак в своей квартире не противоречит правилам, а жалобы соседей и привлечение к административной ответственности являются необоснованными. В июле 1987 года она обжаловала действия административной комиссии в городском народном суде. Народный суд 7 августа 1987 года признал действия административной комиссии законными и правомерными.

Вместо того, чтобы признать свои ошибки Кушманцева стала заниматься письменной клеветой. Писала жалобы на участкового инспектора В. Д. Караваева, председателя клуба «Фауна» В. И. Редькина. Жалобы не подтвердились.

14 января на заседание товарищеского суда З. И. Кушманцева явиться не сочла нужным. А про-

являть неуважение к людям — это стало уже нормой ее общения с соседями, работниками милиции, членами клуба собаководов. Собаку Кушманцевой держать выгодно: щенки стоят недорого. А осальное хозяйство не волнует. Не дают собаки спать — ну так это пустяк. «Спать захотят — выспятся!» — заявляет она. Испугалась собаку бабушка, шедшая навещать внуков, Зоя Ивановна опять нашла: «Нечего старой ходить здесь». Напугала собака четырехлетнюю девочку, положив ей лапы на плечи, так это «собачка поиграла».

Выступавшие на заседании товарищеского суда представители городского клуба любителей животных «Фауна» отмечали, что собака эта дорогая, нужная, но с пороком злобности. Могла бы быть хорошим сторожем. Сейчас собаке два года и она еще набирает силу. Хозяйка же (пенсионерка) стареет, уже сегодня справиться с животным не может. Но нельзя же ждать, когда люди будут искалечены этой собакой. А Кушманцеву интересует только личная выгода.

По ходу дела из выступлений становилось ясно, что Зоя Иванов-

на Кушманцева не любит не только людей, постоянно их оскорбляя, но и животных. Если во дворе Кушманцевой попадется под ноги маленькая собачка или кошка, отмечали соседи, она обязательно пнет их ногой. Ну а штраф в 10-20 рублей для нее цехуа, а не наказание. Пусть соседи пишут, жалуются. Писать Зоя Ивановна и сама умеет, что и делает. Комиссии и суды разбираются, время идет и... ничего не меняется.

За клевету и оскорбление соседей товарищеский суд решил подвергнуть З. И. Кушманцеву денежному штрафу в сумме 10 рублей. Объявил З. И. Кушманцевой общественный выговор с опубликованием в печати за нарушение внутреннего распорядка. В случае не исправления она может быть выселена народным судом из занимаемой квартиры без предоставления другого жилья (согласно ст. 98 жилищного кодекса РСФСР).

Очень жаль пострадавших людей. Очень хочется надеяться, что смогут они (а в подъезде этого дома — в основном пенсионеры) жить спокойно. Но что-то сомневаюсь, что в деле № 5 уже поставлена последняя точка. Собака может быть и добродушной, и злобной. Но значительно страшнее, когда пороком злобности страдают люди.

И. ГЛЕБОВА.



ДЕЛАЙТЕ ДОБРО!

В булочной, что на улице Центральной, гражданин дает работнице магазина монеты и благодарит. Ну ладно, благодарить можно, а причем здесь презренный металл? Оказывается, причем. И благодарить было за что. Что же произошло здесь вчера вечером?

Гражданин, войдя в магазин, взял хлеб, подошел в кассиру. Ручку в карман — кошелек нет. В другой — нет. Уже нервно обшарил все карманы: и внутренние, и наружные, и боковые, и нашивные... Денег нет. Ни копейки. Гражданин стал сокрушаться. Вот незадача! Надо же! В спешке забыл взять деньги. Бежать домой — уже не успеть: до закрытия магазина оставалось несколько минут. Знакомых, чтобы взять займы, в магазине не оказалось. Да и вообще покупателей, как нарочно, не было. Ну что же делать? Приходит хлеб оставить. И это в то время, когда дома хлеб весь кончился, на завтрак нет совсем.

За мечущимся гражданином наблюдали работницы магазина.

Одна из них подумала: — Не надо быть разиней. И она была права. Вторая подумала: — Ну, не будет забывать. Это урок на будущее.

И она была права. Третья подумала... Впрочем, за достоверность того, кто что подумал, я не ручаюсь. Но могу предположить, что все было так (и не буду далек от истины). Ведь никто из них никак не отреагировал на возникшую ситуацию. Никто, кроме одной пожилой женщины. Она подошла к кассе:

— Что же вам так уходить ни с чем. Сколько там? 35 копеек? Я за вас заплачу.

Гражданин был неожиданно удивлен. Поблагодарил и ушел, а на следующий день принес деньги и еще раз поблагодарил женщину, выручившую его накануне. Это и была та сцена, с которой начался наш рассказ.

Случай, может быть, незначительный, но, по моему убеждению, достоин внимания. Поэтому не интересуются, кто эта женщина,

не познакомиться с ней я не мог. Встреча с Марией Григорьевной Попковой (так ее зовут) оказалась весьма приятной. Она действительно добрый, отзывчивый человек. Все работники булочной самого лучшего мнения о ней. Работает Мария Григорьевна уборщицей. Ее задача известна — уборка помещений магазина. Сделай она свое дело — и можно ничем не заниматься. И никто ей ничего бы не сказал. Но не такая Мария Григорьевна. Она всегда найдет себе дело. Поможет расфасовать сухари, сахар, печенье, тележки разгрузить, выкатить их в зал, обратно забрать пустые, получить свежий хлеб, погрузить черствый, не проданный. А ведь Мария Григорьевна — человек пожилой, уже семь лет на заслуженном отдыхе. Однако привыкшая всю жизнь трудиться (работать она начала с четырнадцати лет), Мария Григорьевна, если здоровье позволяет, идет работать. Так вот и сейчас. Здесь, в булочной, она второй год. А общий ее трудовой стаж исчисляется более чем 40 годами. Профессии были большей частью нелегкими: клепальщица, подготовитель, диспетчер, станочница, только последние годы — в инструментальном отделе.

Как считает Мария Григорьевна, ей всегда везло на людей: порядочных, добрых, участливых, принимающих чужие невзгоды, как свои. Иначе не выжить бы, осо-

бенно в военное время.

Во время эвакуации на станции Сонково Калининской области эшелон подвергся бомбардировке немецкой авиации. Было очень страшно. Пронизывающий душу визг авиабомб, взрывы, пелена дыма, огонь, вой пикирующих самолетов, надрывные, тревожные гудки паровозов, стоны раненых... Были и погибшие. Среди убитых оказалась и мать Маши. Трое подростков (Маша, брат и младшая сестра) остались одни среди чужих людей. Потом была длинная дорога в Сибирь, в Омск, работа на заводе. Только через два года их разыскал отец и перевез в Чувашскую на другой завод. После войны они приехали в наш город. На нашем заводе Мария Григорьевна и проработала все время.

Жизненный путь Марии Григорьевны не был легким. Но она сумела сохранить и доброту, и доверие к людям. На этом примере еще раз убеждаешься в том, что чем больше трудностей и невзгод испытал человек, тем добрее его душа, тем мягче сердце, тем уважительнее относится он ко всем окружающим. Люди с доброй душой всегда были в цене, а сейчас особенно. И тем приятнее, что есть среди нас люди, делающие другим добро. Пусть маленькое, но добро. А добро рождает добро. В этом его притягательная сила. В этом его непроходящая ценность.

В. ЖИЗНЕВ.



ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

30 января
Концерт народного вокального коллектива. Начало в 16.00.

Народный университет медицинских знаний. Тема: «Инфекционные заболевания». Начало в 13.00.

31 января
Трибуна общественного мнения. Начало в 16.00.

Художественный фильм «Человек свиты» (Рига). Сеансы в 18.00, 20.00.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»
28 января
Киноальманах «Праздник Нептуна», «Приговор», «Наш папа Майонез» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

29 января — 1 февраля
Новый художественный фильм «Забывая мелодия для флейты» (Мосфильм). Сеансы в 15.00, 18.00, 21.00. (2 серии).



Дворцу культуры «Октябрь» срочно требуются кассиры в театральную и кинокассах. Требуется инструктор-методист культурно-массового отдела. Справки по телефонам: 5-49-17, 5-45-95.

Коллектив физкультуры «Волна»

28 января
Первенство к/ф «Волна» по волейболу. Начало в 19.00.

Тир к/ф «Волна». Первенство к/ф «Волна» по стрельбе. Начало в 17.00.

31 января
Первенство области по хоккею с шайбой. «Волна» (наш город) — «Торпедо» (Дмитров). Начало в 12.00.

Дворец культуры «Октябрь» объявляет набор учащихся четвертых, пятых и шестых классов в подготовительную группу коллектива эстрадного танца. Плата за обучение — 3 рубля в месяц. Абонемент стоит 15 рублей. Организационное собрание состоится 28 января в 18 часов в лекционном зале ДК. Справки по телефону 5-55-63.

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

Возобновляет занятия коллектив современного эстрадного танца. Организационное собрание состоится 2 февраля в 18 часов в лекционном зале ДК. Приглашаются работающая молодежь и учащиеся от 14 лет и старше. Справки по телефону 5-55-63.

ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Дом отдыха «Отличник» (50 км от Москвы). Две путевки с 6 по 17 февраля, две — с 18 по 29 февраля. Стоимость путевки — 42 рубля. Оплата — 30 процентов.

Пансионат отдыха «Красный бор». (Смоленская обл.). Пансионат высшей группы. Заезд с 6 по 23 февраля. Путевка бесплатная. Санаторий «Ниже-Ивкино» (г. Киров) с 17 февраля по 11 марта. Лечение органов пищеварения. Путевка бесплатная.

Уважаемые пассажиры!
По многочисленным просьбам автопредприятия с 1 января 1988 года введено в действие месячные проездные билеты стоимостью 3 рубля.

Вы можете приобрести их у общественных распространителей или в кассе автопредприятия, а также в линейных диспетчерских пунктах ежемесячно, начиная с 25 числа.

Администрация АТП.

Спорт

В несколько строк

30 января начинаются соревнования по зимнему футболу на первенство города. Игры будут проходить на запасном футбольном поле к/ф «Волна» по субботам и

воскресеньям. Начало игр: в субботу — 11.00; 12.30, в воскресенье — 11.00; 12.30; 14.00.

Приглашаем болельщиков.

В. ЮДИН,
тренер по футболу.

23 января хоккейная команда «Волны» принимала у себя мужскую команду «Урожай» (Останкино). Со счетом 5:4 выиграла команда нашего города.

24 января команды мальчиков и юношей выезжали в г. Останкино. Вничью закончилась встреча мальчиков, а наши юноши проиграли команде «Урожай» со счетом 1:6.

Л. МИХАЙЛОВА.

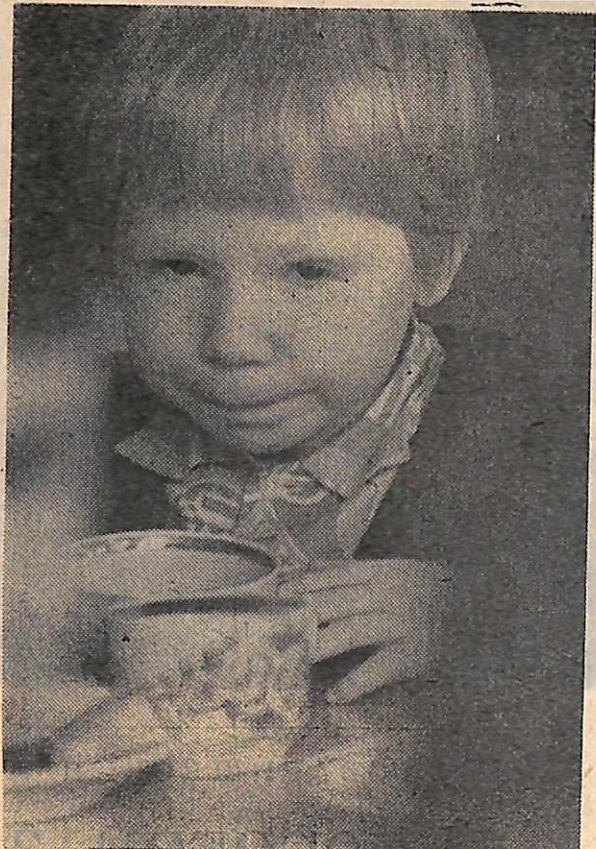
помещении сантехнического участка цеха № 24 с 8 до 16 часов в рабочие дни.

В связи с выходом приказа, приложений к нему у населения возникло много вопросов, требующих разъяснений. Не устраивают квартирьесъездиков дни и часы приема заявок, процедуры оформления, оплаты. В связи с этим немало задавалось вопросов в редакцию газеты, в профком.

На расширенном заседании профсоюзного комитета предприятия (20 января 1988 года), рассмотревшем вопрос о расширении платных услуг населению, оказываемых предприятием, были даны разъяснения по приказу. До конца января в профком завода можно обратиться с замечаниями и предложениями по этому вопросу.

Телефон 14-59.

Г. КУЗМИН,
и. о. пом. директора
по социально-бытовым
вопросам.



«ОЧЕНЬ ВКУСНО» Из коллекции НФС «Образ»

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Обслуживание улучшится

Многих жителей левобережья волнует вопрос работы бани № 2. Несмотря на то, что она длительное время находилась в состоянии капитального ремонта, не все работы, предусмотренные сметой, удалось выполнить.

В настоящее время решены все организационные вопросы. Силами строительной организации в срок до 15 февраля 1988 года будет произведен ремонт помещений буфета, вестибюля, туалетов.

В дальнейшем предполагается отремонтировать душевые на втором этаже.

Что касается цены билета, то в соответствии с приказом Управления жилищно-коммунального хозяйства облисполкома № 39 от

15.03.79 года установлена цена одной помывки 30 копеек за 1 час. Но, как правило, посетителями это время не выдерживается, они проводят в бане значительно больше того времени, за которое уплатили. Поэтому распоряжением исполкома введена сеансовая система посещения бани (1,5 часа с ценой 45 копеек).

Как показывает практика бани № 1, это вполне приемлемое время для полного удовлетворения потребностей клиентов в воде и паре. Для желающих мыться 15—20 минут будет предоставлена возможность воспользоваться душевыми.

Ю. НЕФЕДОВ,
зам. председателя
исполкома горсовета.

Редактор
С. А. ДУБИНКИНА.

Расчет чеком удобен

Отделения сберегательных банков СССР предлагают вкладчикам новую форму расчетов за промышленные товары и услуги — чековую книжку.

Чековая книжка действительна на всей территории РСФСР. Она может быть выписана на ваше имя в отделении сберегательного банка, где вы открыли счет по вкладу до востребования, на любую сумму в пределах остатка по вашему вкладу. При этом сохраняется порядок совершения операций по вкладам и доход по ним.

Чековая книжка содержит 20 чеков. Первый чек может быть выписан на всю сумму, последующие — с учетом уже выписанных чеков.

Чеками вы можете рассчитаться за промышленные товары в магазинах государственной и кооперативной торговли, а также с предприятиями бытового обслуживания за оказанные услуги.

Чек на оплату товара или услуги выписывается на любую сумму в рублях и копейках в пределах остатка по чековой книжке.

В отделениях сберегательных банков по чековой книжке вы можете получить наличные деньги, поручить получение денег по чеку другому лицу (по доверенности).

Более подробно с правилами пользования чековой книжкой вас ознакомят в городском филиале сберегательного банка.

ЗВОНИТЕ,
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефон 15-81.